



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับฯ เกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ฉบับลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒)(๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๖๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๒ ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒

(๒) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรของมหาวิทยาลัย แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(๓) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรของมหาวิทยาลัย แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายความว่า ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่จะแก้ไขเพิ่มเติมตามกฎหมายระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“ก.พ.ว.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
“ก.ป.ว.” หมายความว่า คณะอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประเมินผลงานวิชาการ จริยธรรม
และจรรยาบรรณทางวิชาการ

“คณะ” หมายความว่า คณะ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งมีภารกิจ
ในด้านการสอนและวิจัย

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“อาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
ซึ่งมีหน้าที่สอนและวิจัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานใน
สถาบันอุดมศึกษา ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษากฎการตามข้อบังคับนี้ กรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้ตามข้อบังคับ
นี้ ให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจวินิจฉัยและชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่ง
ทางวิชาการของมหาวิทยาลัย” เรียกโดยย่อ “ก.พ.ว.” ซึ่งประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งต้องเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ดำรงตำแหน่ง
ศาสตราจารย์

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ.
กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน

(๓) ให้แต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่ง เป็นเลขานุการ

(๔) ให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล และบุคคลคนหนึ่งหรือหลายคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ก.พ.ว. อาจเลือกกรรมการคนหนึ่งหรือสองคนเป็นรองประธานกรรมการ

กรรมการตามข้อ ๕ (๑) (๓) ให้มีวาระตามวาระดำรงตำแหน่ง

กรรมการตามข้อ ๕ (๒) (๔) ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่

อีกก็ได้

ข้อ ๗ ประธานกรรมการ หรือกรรมการ นอกจากพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๖ แล้ว ให้พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติตามประกาศ ก.พ.อ.

(๔) สภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่ง

กรณีประธานกรรมการ หรือกรรมการ พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง
บุคคลที่มีคุณสมบัติตามที่ประกาศ ก.พ.อ. กำหนด แทนตำแหน่งที่ว่างลงภายในหกสิบวัน ยกเว้นมีจำนวนกรรมการ
ไม่น้อยกว่าห้าคน อาจไม่แต่งตั้งให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่ประธานกรรมการ พ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามวาระ แต่สภามหาวิทยาลัยยังมีได้แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิใหม่ ให้ประธานกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิใหม่เป็นประธานกรรมการ

ข้อ ๘ ก.พ.ว. มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ออกประกาศ หลักเกณฑ์ หรือแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
- (๒) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน
- (๓) แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
- (๔) พิจารณาคุณสมบัติ ผลประเมินการสอน และผลการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง
- (๕) พิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
- (๖) ทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๙ การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้อ ๑๐ และตามวิธีการที่กำหนดในข้อ ๑๑ ถึงข้อ ๑๗

๙.๑ การพิจารณาแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

๙.๒ ผลการสอน ต้องประเมินคุณภาพการสอนของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการที่ครอบคลุมข้อมูลที่จำเป็นทุกๆ ด้าน โดยเฉพาะความสามารถในการถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วย ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้และสามารถประเมินการเรียนรู้ได้ผลถูกต้องที่สุด ทั้งในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์

ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ต้องมีชั่วโมงสอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค และจะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอน สำหรับกรณีที่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการได้ทำการสอนหลายวิชาหรือสอนวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนในทุกวิชาหรือทุกหัวข้อที่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้สอนแล้วแต่กรณี ซึ่งรวมกันได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค และมีการอ้างอิงแหล่งที่มาและได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว โดยผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการกำหนด

การแต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการกระทำได้ ๒ วิธี ดังนี้

(๑) การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ หมายถึง การเสนอแต่งตั้งผู้เสนอขอตำแหน่งซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง

(๒) การแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ หมายถึง การเสนอแต่งตั้งผู้เสนอขอตำแหน่งซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง เช่น การเสนอแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยที่ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน หรือเสนอแต่งตั้ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ยังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น โดยเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาที่เชี่ยวชาญที่แตกต่างไปจากสาขาวิชาเชี่ยวชาญเดิม

ข้อ ๑๐ หลักเกณฑ์การแต่งตั้งอาจารย์ประจำผู้ใดให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีปกติ

๑๐.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

(๑) กรณีที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ผู้นั้นต้องมีดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำ และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหกปี หรือ

(๒) กรณีที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ผู้นั้นต้องมีดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำ และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือ

(๓) กรณีที่สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ผู้นั้นต้องมีดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำ และทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และพ้นระยะทดลองปฏิบัติงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ในกรณีที่ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งเคยได้รับการแต่งตั้งเป็นอาจารย์พิเศษในสถาบันอุดมศึกษาที่ ก.พ.อ. รับรอง และได้สอนประจำวิชาใดวิชาหนึ่ง ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค หรือปฏิบัติงานด้านวิชาชีพที่ใช้ความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งมาแล้ว อาจนำระยะเวลาระหว่างเป็นอาจารย์พิเศษในภาคการศึกษาที่สอนหรือปฏิบัติงานด้านวิชาชีพนั้นมารวมคำนวณเวลาในการสอนให้สามในสี่ส่วนของเวลาที่ทำการสอน

ในกรณีที่อาจารย์ผู้ใดได้รับวุฒิเพิ่ม ให้นำระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์ก่อนได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นและเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอาจารย์หลังจากได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นรวมกัน เพื่อเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้ตามอัตราส่วนของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผลการสอน ให้นำความในข้อ ๘.๒ มาใช้บังคับ ผลประเมินการสอนต้องอยู่ในระดับชำนาญ และคุณภาพเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอนอยู่ในระดับดี

ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดีและปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัย ๒ เรื่อง หรือ

(๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ หรือ

(๓) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคม ๑ เรื่อง หรือ

(๔) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม

สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์นั้น ผู้ขออาจใช้ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคมหรือบทความทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพดีมาก แทนงานวิจัย ตามข้อ (๒) - (๔) ได้

การนำงานวิจัยหรืองานใดๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตรหรือเพื่อสำเร็จการศึกษา มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้ จะกระทำมิได้เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้กระทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิมจนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัด ในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (Peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบันตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑๐.๒ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

ผลการสอน ให้นำความในข้อ ๘.๒ มาใช้บังคับ ผลประเมินการสอนต้องอยู่ในระดับชำนาญพิเศษ และคุณภาพเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอนอยู่ในระดับดีมาก

ผลงานทางวิชาการ ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งอาจเสนอผลงานทางวิชาการ ได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดีและปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

- (๑) ผลงานวิจัย ๒ เรื่อง หรือ
- (๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ รายการ หรือ
- (๓) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคม ๑ เรื่อง และ
- (๔) ตำรา หรือ หนังสือ ๑ เล่ม

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดีและปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัยอย่างน้อย ๓ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพดีมากอย่างน้อย ๒ เรื่อง และมีคุณภาพดี ๑ เรื่อง หรือ

(๒) ผลงานวิจัยอย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งมีคุณภาพดี หรือ

(๓) ผลงานวิจัยอย่างน้อย ๒ เรื่อง ซึ่งมีคุณภาพดีมาก และผลงานวิชาการรับใช้สังคมซึ่งมีคุณภาพดี

สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ โดยวิธีที่ ๒ นั้น ผู้ขออาจใช้ตำราหรือหนังสือซึ่งมีคุณภาพดีมากอย่างน้อย ๒ เล่ม และมีคุณภาพดี ๑ เล่ม แทนผลงานทางวิชาการตาม (๑)-(๓) ได้

การนำงานวิจัยหรืองานใดๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตรหรือเพื่อสำเร็จการศึกษา มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้ จะกระทำมิได้เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้กระทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิมจนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัดในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มขึ้นจากเดิมเท่านั้น

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (Peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบันตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑๐.๓ ตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า สองปี

ผลการสอน ให้นำความในข้อ ๘.๒ มาใช้บังคับ ผลประเมินการสอนต้องอยู่ในระดับเชี่ยวชาญ และคุณภาพเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนที่ผลิตขึ้นตามภาระงานสอนอยู่ในระดับดีเด่น

ผลงานทางวิชาการ ผู้เสนอขออาจเสนอผลงานทางวิชาการ ได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดีมากและปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัย ๕ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ

(๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๕ เรื่อง และ

(๓) ตำรา หรือ หนังสือ ๑ เล่ม

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดีเด่นและปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัย ๕ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือ

(๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๕ เรื่อง

สำหรับการเสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ผู้ขออาจเสนอผลงานทางวิชาการได้ ๒ วิธี ดังนี้

วิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดีมากและปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัย ๒ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือ

(๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๒ เรื่อง และ

(๓) ตำรา หรือ หนังสือ ๒ เล่ม

วิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการต้องประกอบด้วยผลงานซึ่งมีคุณภาพดีเด่นและปริมาณอย่างน้อย ดังต่อไปนี้

(๑) ผลงานวิจัย ๓ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือ

(๒) ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือตำรา ๑ เล่ม และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมด อย่างน้อย ๓ เรื่อง หรือ

(๓) ตำรา หรือ หนังสือ ๓ เล่ม

การนำงานวิจัยหรืองานใดๆ ที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตรหรือเพื่อสำเร็จการศึกษา มาเสนอเป็นผลงานทางวิชาการตามข้อนี้ จะกระทำมิได้เว้นแต่ผู้ขอได้แสดงหลักฐานว่าได้กระทำการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มเติมขยายผลต่อจากเรื่องเดิมจนปรากฏความก้าวหน้าทางวิชาการอย่างเห็นได้ชัดในกรณีเช่นนี้ให้พิจารณาเฉพาะผลการศึกษาหรือวิจัยเพิ่มขึ้นจากเดิมนั้น

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมแสดงหลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (Peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบันตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๑ วิธีการการแต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๑.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์

๑๑.๑.๑ ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เสนอแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการต่อคณะที่สังกัด

๑๑.๑.๒ ให้คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และเสนอรายชื่อคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำคณะไปยังมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้ง

๑๑.๑.๓ คณะส่งแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ผลประเมินผลการสอน เอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอนที่ใช้ประกอบการประเมินผลการสอน ไปยังมหาวิทยาลัย

๑๑.๑.๔ มหาวิทยาลัยรับเรื่อง ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของเอกสารหลักฐานและจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ ตามองค์ประกอบที่ ก.พ.อ. กำหนด จากบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับสาขาวิชานั้นๆ โดยต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ และกำหนดให้ต้องมีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด และให้ดำเนินการอยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

กรณีผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งเสนอผลงานทางวิชาการรับใช้สังคม อาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในชุมชนหรือผู้ที่ปฏิบัติงานร่วมกับชุมชนที่มีความรู้หรือความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอทำหน้าที่เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติมได้ไม่เกินสองคน โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. ก่อนดำเนินการแต่งตั้ง

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิได้ ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เป็นรายๆ ไป

เกณฑ์การตัดสิน ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

ในกรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ที่มีผลประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดนั้น อาจยกเว้นการประชุม โดยให้ถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิก็ได้

๑๑.๑.๕ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๐.๑.๔ แล้ว ให้มหาวิทยาลัยนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติและให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง และแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวัน นับแต่วันออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมสำเนาเอกสารหลักฐานตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องระบุสาขาวิชาเชี่ยวชาญของตำแหน่งทางวิชาการที่สั่งแต่งตั้งนั้นด้วย

๑๑.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

๑๑.๒.๑ ให้นำความในข้อ ๑๑.๑.๑ ถึง ๑๑.๑.๔ มาใช้บังคับการแต่งตั้งตามข้อนี้โดยอนุโลม แต่ต้องจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมด

๑๑.๒.๒ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาคำหนดตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว ให้มหาวิทยาลัยเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

๑๑.๒.๓ เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้ว ให้มหาวิทยาลัยเสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง พร้อมส่งสำเนาเอกสารหลักฐานตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๒ หลักเกณฑ์การแต่งตั้งอาจารย์ประจำผู้ใดให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีพิเศษ

๑๒.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งเสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนอย่างน้อยห้าคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในระดับดีมาก

๑๒.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งเสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่หนึ่งเท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนอย่างน้อยห้าคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในระดับดีมาก

๑๒.๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งเสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่หนึ่งเท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนอย่างน้อยห้าคน พิจารณาผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในระดับดีมาก

ข้อ ๑๓ แบบคำขอฯ (ก.พ.อ. ๐๓) แบบเสนอแต่งตั้งฯ (แบบ ก.พ.อ. ๐๔) แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ แนวทางในการประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ ลักษณะการเผยแพร่และผลงานทางวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพ และอื่นๆ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๔ กรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่งและสาขาวิชาเดียวกันกับที่ได้เคยขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการคราวก่อน มาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่อีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ ไม่ว่าผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งคนเดิมหรือคนใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละชั้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก เว้นแต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ เห็นว่าเป็นผลงานที่ล้ำสมัยหรือมีเหตุสมควรอื่นที่จะไม่ใช้ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องระบุเหตุผลทางวิชาการโดยชัดแจ้งด้วย

ข้อ ๑๕ การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการต้องคำนึงถึงจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนเองและไม่ลอกเลียนผลงานของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(๒) ต้องอ้างถึงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเองและแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิ์ส่วนบุคคลของผู้อื่น และสิทธิมนุษยชน

(๔) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ไม่มีอคติมาเกี่ยวข้องและเสนอผลงานตามความจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หรือต้องการสร้างความเสียหายให้แก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่ขยายข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

(๖) หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งจะต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการ

ข้อ ๑๖ วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๑) กรณีที่มีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยรับเรื่องให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่มหาวิทยาลัยรับเรื่อง

(๒) กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ (ยกเว้น ผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการจะนำมาแก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมส่วนใดส่วนหนึ่งไม่ได้) ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่มหาวิทยาลัยได้รับผลงานทางวิชาการฉบับสมบูรณ์

(๓) กรณีที่มีการส่งผลงานทางวิชาการ หลักฐานความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ และหลักฐานความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการเพิ่มเติม ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่มหาวิทยาลัยได้รับผลงานทางวิชาการ หลักฐานความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ และหลักฐานความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการเพิ่มเติมนั้นๆ

(๔) กรณีผลงานทางวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่มีหนังสือจากบรรณาธิการ วารสารทางวิชาการรับรองว่าจะเผยแพร่ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด และมหาวิทยาลัย ได้รับเรื่องไว้พิจารณา ก่อน หากผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการเรื่องนั้นได้รับการประเมินคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่มหาวิทยาลัยรับผลงานฉบับเผยแพร่แล้ว

(๕) กรณีผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่ง ยื่นเรื่องเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการไว้แล้ว และต่อมา ได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม หรือลาประเภทอื่นๆ (ลาคลอด ลาติดตามคู่สมรสไปต่างประเทศ) หากได้รับการพิจารณาว่าคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยไม่มีการปรับปรุงแก้ไข จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่มหาวิทยาลัย ได้รับเรื่องและไม่ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ลา

ทั้งนี้ หากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ หรือส่งผลงานเพิ่มเติมในระหว่างการลา จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่ง กลับมาปฏิบัติราชการตามปกติ

(๖) กรณีผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่ง ยื่นเรื่องเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการและมหาวิทยาลัย ได้รับเรื่องไว้พิจารณา ก่อนวันที่เกษียณอายุราชการ ลาออกจากราชการ โอนไปรับราชการใหม่ในหน่วยงานอื่น หรือถึงแก่กรรม หากบุคคลนั้นได้รับการพิจารณาว่ามีคุณสมบัติและคุณภาพของผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่มหาวิทยาลัย ได้รับเรื่อง หรือได้รับผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงสมบูรณ์ หรือได้รับผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม หรือได้รับผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการฉบับเผยแพร่แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ วันที่แต่งตั้งดังกล่าวต้องเป็นวันที่ ผู้นั้นยังมีสถานภาพเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัย

หมวด ๒
การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๗ ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ใดประสงค์ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้ยื่นคำขอตามแบบที่กำหนดพร้อมด้วยผลงานทางวิชาการต่อหน่วยงานต้นสังกัด

ข้อ ๑๘ ให้คณะกรรมการประจำคณะที่ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งสังกัด ตรวจสอบคุณสมบัติและความถูกต้องสมบูรณ์ของข้อมูลที่ระบุไว้ในคำขอ ตลอดจนสาขาวิชา ประเภท และจำนวนของผลงานทางวิชาการในเบื้องต้นให้เป็นไปตามที่ ก.พ.ว. กำหนด

ข้อ ๑๙ ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งที่ถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามกำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ.นับแต่วันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่อง ให้กองบริหารงานบุคคลดำเนินการส่งเรื่องให้ ก.พ.ว. เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนต่อไป

ข้อ ๒๐ ให้คณะกรรมการประเมินผลการสอนที่ ก.พ.ว.แต่งตั้ง ทำหน้าที่ประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ว.กำหนด

เมื่อคณะกรรมการประเมินผลการสอน ได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้วเสร็จ ให้เสนอผลการประเมินต่อ ก.พ.ว.

ข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการจัดให้มีการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ วิธีคือ วิธีปกติและวิธีพิเศษ

การพิจารณาว่าคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเรื่องใดต้องทำโดยวิธีปกติหรือวิธีพิเศษให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ.กำหนด

ข้อ ๒๒ ในการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการโดยวิธีปกตินั้น ให้ ก.พ.ว. แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการขึ้นมาคณะหนึ่งประกอบด้วย กรรมการ ก.พ.ว. หนึ่งคนเป็นประธาน คณะอนุกรรมการและอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอีกจำนวนสามถึงห้าคน

การลงมติของที่ประชุมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด

ข้อ ๒๓ ในการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการโดยวิธีพิเศษนั้น ให้ ก.พ.ว. แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการขึ้นมาคณะหนึ่งประกอบด้วย กรรมการ ก.พ.ว. หนึ่งคนเป็นประธาน คณะอนุกรรมการและอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอีกจำนวนห้าคน

การลงมติของที่ประชุมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด

ข้อ ๒๔ ในการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการแล้วแต่กรณีอาจกำหนดให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งส่งผลงานเพิ่มเติมอีกได้

การกำหนดตามวรรคหนึ่งกำหนดเวลาภายใน ๙๐ วัน

หากผู้ขอกำหนดตำแหน่งไม่อาจดำเนินการได้ทันภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้ยื่นขอผ่อนผันต่อ คณะอนุกรรมการตามวรรคหนึ่งก่อนสิ้นเวลาที่กำหนด ทั้งนี้คณะอนุกรรมการดังกล่าวอาจพิจารณาขยาย กำหนดเวลาดำเนินการได้หนึ่งครั้งและมีกำหนดเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน

ข้อ ๒๕ เมื่อคณะอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการข้อ ๒๒ และข้อ ๒๓ พิจารณาแล้วเสร็จ ให้เสนอ เรื่องดังกล่าวพร้อมความเห็นต่อ ก.พ.ว. เพื่อพิจารณา

ข้อ ๒๖ เมื่อ ก.พ.ว. ได้พิจารณาความเห็นของคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนและประธาน อนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการแล้ว ให้ ก.พ.ว. วิเคราะห์และประมวลสรุปผลพร้อมทำความเห็นต่อ สภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๒๗ เมื่อสภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติแต่งตั้งให้ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแล้ว ไม่เห็นชอบและไม่อนุมัติการแต่งตั้งให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งผลการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยให้ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทราบเป็นลายลักษณ์อักษร ภายใน ๑๕ วันทำการนับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

ข้อ ๒๘ คำสั่งแต่งตั้งตามข้อ ๒๖ ให้มีผลย้อนหลังไปวันที่กองบริหารงานบุคคลได้รับเรื่องหรือวันที่ กองบริหารงานบุคคลได้รับผลงานเพิ่มเติมครบถ้วนสมบูรณ์ แล้วแต่กรณี

ในคำสั่งแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง ให้ระบุสาขาวิชาเชี่ยวชาญของตำแหน่งทางวิชาการนั้นไว้ด้วย

ข้อ ๒๙ กรณีที่มีเหตุผลและมีความจำเป็นอย่างยิ่ง มหาวิทยาลัยอาจเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งที่ต่างไปจาก ที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ตำแหน่งสูงขึ้นก็ได้ หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการแต่งตั้งให้เป็นไป ตามที่ ก.พ.อ.กำหนด

หมวด ๓

การลงโทษ

ข้อ ๓๑ มาตรการในการป้องกันและลงโทษผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอันส่อให้เห็นว่าเป็นผู้ที่ กระทำความผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการและเป็นผู้ที่มีความประพฤติ ไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ มีดังนี้

(๑) กรณีที่ตรวจพบว่าผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีพฤติการณ์ส่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการ เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่อง เดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใดๆ จากผลงานเดิมของตนเองโดยไม่ อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิ ส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใดๆ ที่เบี่ยงเบนผล การศึกษาหรือวิจัยหรือไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้งดการพิจารณาการขอ กำหนด ตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้นและดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณีๆ

ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

(๒) กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้น เป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่น หรือนำเอาผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใดๆ จากผลงานเดิมของตนเองโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่นหรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใดๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยหรือไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ให้สภามหาวิทยาลัย มีมติถอดถอนผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริง และความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณีไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปีแต่ไม่เกินสิบปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน หรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ถอดถอน แล้วแต่กรณี

หมวด ๔

การทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๓๒ กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งอาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย และสามารถเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาได้ไม่เกินสองครั้ง โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุน และการขอทบทวนดังกล่าว แต่ละครั้งให้ยื่นเรื่องได้ภายในเก้าสิบวันนับตั้งแต่วันที่รับทราบมติ

เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการแล้ว ให้ส่ง ก.พ.ว. พิจารณา เมื่อ ก.พ.ว. มีความเห็นประการใดให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัย เป็นที่สุด

๓๒.๑ ให้ ก.พ.ว. ดำเนินการดังนี้

(๑) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่หนึ่ง

(ก) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการ จะมีมติไม่รับการพิจารณาก็ได้

(ข) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ ให้มีมติรับไว้พิจารณา โดยมอบ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

(๒) การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่สอง

(ก) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการหรือมิได้ชี้แจงข้อโต้แย้งโดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

(ข) ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการและได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการขอทบทวนครั้งที่หนึ่ง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติม จากที่แต่งตั้งไว้เดิมจำนวนสองถึงสามคน เพื่อพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งและผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธาน

๓๒.๒ กรณีมีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มเติม ให้คณะจ่ายเงินสมนาคุณกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สำหรับการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่แต่งตั้งเพิ่มนั้นด้วย

๓๒.๓ สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาเฉพาะคำชี้แจงข้อโต้แย้งของผลงานทางวิชาการทุกประเภทที่ คุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดเท่านั้น ทั้งนี้ หากผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ มีผลงานทาง วิชาการใหม่เพิ่มเติม หรือมีการแก้ไขผลงานเดิม กรณีนี้จะต้องดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่ และให้ถือว่าวันที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมหรือวันที่ยื่นขอแก้ไขผลงานเดิมเป็นวันเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทาง วิชาการใหม่

หมวด ๕ การอุทธรณ์

ข้อ ๓๓ ในกรณีที่บุคลากรผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เห็นว่าผลการประเมินผลการสอน หรือผลการประเมินผลงานทางวิชาการไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม หรือขั้นตอนหรือวิธีพิจารณาไม่เป็นไปตาม ข้อบังคับนี้ ให้บุคลากรผู้นั้นมีสิทธิยื่นอุทธรณ์ต่อสภามหาวิทยาลัยผ่านกองบริหารงานบุคคลได้ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ทราบมติดังกล่าวของสภามหาวิทยาลัย

คำอุทธรณ์ให้ทำเป็นหนังสือยื่นต่อเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย หรือเจ้าหน้าที่ซึ่งสภามหาวิทยาลัย มอบหมาย และให้ถือว่าวันที่เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยหรือเจ้าหน้าที่ได้รับคำอุทธรณ์เป็นวันที่สภามหาวิทยาลัย ได้รับคำอุทธรณ์

เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับคำอุทธรณ์แล้ว ให้สภามหาวิทยาลัย ส่งคำอุทธรณ์ไปยัง ก.พ.ว. เพื่อพิจารณา ทั้งนี้ในการพิจารณาคำอุทธรณ์ ก.พ.ว. อาจมอบหมายให้ ก.ป.ว. ดำเนินการหรือ ก.พ.ว. อาจแต่งตั้งคณะกรรมการ อื่น เพื่อพิจารณาก็ได้ เมื่อ ก.พ.ว. พิจารณาเสร็จแล้ว ให้เสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา ทั้งนี้ คำวินิจฉัย ของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๔ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่มหาวิทยาลัยรับเรื่องไว้แล้วและ อยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(รองศาสตราจารย์สุวกิจ ศรีปัดดา)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่แทน
นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม