ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรของมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ บุคคลดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๒ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"บุคลากร" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ตำแหน่งอาจารย์ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัยที่ได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

"ตำแหน่งทางวิชาการ" หมายความว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์

"ก.พ.ว." หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"คณะ" หมายความว่า คณะหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งมีภารกิจในด้านการสอนหรือวิจัย

"ประกาศ ก.พ.อ." หมายความว่า ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

"คณะกรรมการประจำคณะ" หมายความว่าคณะกรรมการประจำคณะ สำนักหรือคณะประจำหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีภารกิจในด้านการสอนหรือการวิจัย

ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

หมวดที่ ๑
คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเรียกว่า "คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย" เรียกโดยย่อ "ก.พ.ว." ประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานกรรมการ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอกไม่น้อยกว่า ๕ คน แต่ไม่เกิน ๑๐ คน เป็นกรรมการ รองอธิการบดีเป็นเลขานุการ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่งให้แต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด

ก.พ.ว. อาจเลือกกรรมการคนหนึ่งหรือสองคนเป็นรองประธานกรรมการก็ได้

ก.พ.ว. อาจแต่งตั้งบุคคลหนึ่งหรือหลายคนนอกจากบุคคลตามวรรคหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการอีกก็ได้

ข้อ ๖ ให้ประธานกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งตลอดระยะเวลาที่เป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ในกรณีที่ประธานกรรมการพ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามวาระแต่สภามหาวิทยาลัยยังมิได้แต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยใหม่ ให้ประธานผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่

ข้อ ๗ ให้กรรมการมีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

๑. ตาย
๒. ลาออก
๓. ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการในประเภทนั้น
๔. เป็นบุคคลล้มละลาย
๕. เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
๖. ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกโดยไม่รอลงอาญา

ในกรณีกรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่ที่พ้นจากตำแหน่งและให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

กรณีกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ ไม่น้อยกว่า ๙๐ วัน ก่อนหมดวาระ ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นที่ยังไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการขึ้นมาใหม่ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่

ข้อ ๘ ในกรณีที่ประธานกรรมการหรือกรรมการพ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุอื่นที่มิใช่ตามวาระ และสภามหาวิทยาลัยยังไม่แต่งตั้งประธานกรรมการหรือกรรมการขึ้นใหม่ ให้ถือว่า ก.พ.ว. ประกอบด้วยคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการชุดที่มีอยู่เดิม

หากตำแหน่งประธานกรรมการว่างลง ให้รองประธานกรรมการหรือกรรมการซึ่งที่ประชุมเลือกแล้วแต่กรณี ทำหน้าที่รักษาการประธานกรรมการไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งประธานกรรมการ

ข้อ ๙ การประชุม ก.พ.ว. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๑๐ ก.พ.ว. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑ พิจารณาเสนอข้อวินิจฉัยเพื่อแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่อสภามหาวิทยาลัย

๒ พิจารณาเสนอข้อวินิจฉัยเกี่ยวกับความผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการและการถอดถอนบุคลากรออกจากตำแหน่งทางวิชาการต่อสภามหาวิทยาลัย

๓ พิจารณาเสนอข้อวินิจฉัยเกี่ยวกับคำอุทธรณ์ตามข้อบังคับนี้ต่อสภามหาวิทยาลัย

๔ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การประเมินผลการสอน และการประเมินผลงานทางวิชาการ ตลอดจนวางหลักเกณฑ์อื่น ๆ อันจำเป็นเพื่อการดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

๕ กำหนดลักษณะของเอกสารผลงานวิชาการรูปแบบอื่น ในการขอแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์หรือศาสตราจารย์

๖ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนหรือคณะอนุกรรมการอื่นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

๗ ออกคำสั่ง ประกาศ หรือระเบียบให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

๘ ดำเนินการอื่นใดอันจำเป็นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามข้อบังคับนี้

๙ ดำเนินการอื่นใดตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

หมวด ๒
หลักเกณฑ์ในการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๑ การแต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๒ หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการนับระยะเวลาดำรงตำแหน่งทางวิชาการและปฏิบัติหน้าที่ ในตำแหน่ง การประเมินผลการสอน และการประเมินผลงานทางวิชาการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ว. กำหนด

ข้อ ๑๓ การดำเนินการต่าง ๆ เกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ทุกขั้นตอนให้ดำเนินการโดย "ลับ" ทั้งนี้ ภายใต้บังคับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

หมวด ๓
การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๔ บุคลากรผู้ใดประสงค์ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้ยื่นคำขอตามแบบที่กำหนดพร้อมด้วยผลงานทางวิชาการต่อหน่วยงานต้นสังกัด

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการประจำคณะที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งสังกัดตรวจสอบคุณสมบัติและความถูกต้องสมบูรณ์ของข้อมูลที่ระบุไว้ในคำขอ ตลอดจนสาขาวิชา ประเภท และจำนวน ของผลงานทางวิชาการ ในเบื้องต้นให้เป็นไปตามที่ ก.พ.ว. กำหนด

ข้อ ๑๖ บุคลากรผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจะถือว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามกำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. นับแต่วันที่กองบริหารงานบุคคลรับเรื่องให้กองบริหารงานบุคคลดำเนินการส่งเรื่องให้ ก.พ.ว. เพื่อแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนต่อไป

ข้อ ๑๗ ให้คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนที่ ก.พ.ว. แต่งตั้ง ทำหน้าที่ประเมินผลการสอนของบุคลากรผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.ว. กำหนด

เมื่อคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน ได้ดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้วเสร็จให้เสนอผลการประเมินต่อ ก.พ.ว.

ข้อ ๑๘ ให้ดำเนินการจัดให้มีการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ วิธี คือวิธีปกติและวิธีพิเศษ

การพิจารณาว่าคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเรื่องใดต้องทำโดยวิธีปกติหรือโดยวิธีพิเศษให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๙ ในการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการโดยวิธีปกตินั้น ให้ ก.พ.ว. แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ขึ้นมาคณะหนึ่ง ประกอบด้วย กรรมการ ก.พ.ว. หนึ่งคนเป็นประธานคณะอนุกรรมการและอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอีกจำนวนสามถึงห้าคน

การลงมติของที่ประชุมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๒๐ ในการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการด้วยวิธีพิเศษนั้นให้ ก.พ.ว. แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิประเมินงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการขึ้นมาคณะหนึ่ง ประกอบด้วย กรรมการ ก.พ.ว. หนึ่งคนเป็นประธาน คณะอนุกรรมการและอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอีกจำนวนห้าคน

การลงมติของที่ประชุมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๒๑ ในการประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการแล้วแต่กรณีอาจกำหนดให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการส่งผลงานเพิ่มเติมอีกได้

การกำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้กำหนดเวลาภายใน ๙๐ วัน

หากผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่อาจดำเนินการได้ทันภายในกำหนดเวลาดังกล่าวให้ยื่นคำขอ ผ่อนผันต่อคณะอนุกรรมการวรรคหนึ่ง ก่อนสิ้นเวลาที่กำหนด ทั้งนี้คณะอนุกรรมการดังกล่าวอาจพิจารณาขยายกำหนดเวลาดำเนินการได้หนึ่งครั้ง และมีกำหนดเวลาไม่เกิน ๙๐ วัน

ข้อ ๒๒ เมื่อคณะอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการตาม ข้อ ๑๙ หรือ ข้อ ๒๐ พิจารณาแล้วเสร็จ ให้เสนอเรื่องดังกล่าวพร้อมความเห็นต่อ ก.พ.ว. เพื่อพิจารณา

ข้อ ๒๓ เมื่อ ก.พ.ว. ได้พิจารณาความเห็นของคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนและประธานอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการแล้วให้ ก.พ.ว. วิเคราะห์และประมวลสรุปผลพร้อมทำความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๒๔ เมื่อสภามหาวิทยาลัย พิจารณาให้ความเห็นชอบและอนุมัติแต่งตั้งให้บุคลากรดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยพิจารณาแล้ว ไม่เห็นชอบและไม่อนุมัติการแต่งตั้งให้บุคลากรดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เลขานุการสภามหาวิทยาลัยแจ้งผลการพิจารณาของสภามหาวิทยาลัยให้บุคลากรผู้นั้นทราบเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน ๑๕ วันทำการ นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

ข้อ ๒๕ คำสั่งแต่งตั้งตาม ข้อ ๒๔ ให้มีผลย้อนหลังไปวันที่กองบริหารงานบุคคลได้รับเรื่องหรือวันที่กองบริหารงานบุคคลได้รับผลงานเพิ่มเติมครบถ้วนแล้วแต่กรณี

ในคำสั่งแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง ให้ระบุสาขาวิชาเชี่ยวชาญของตำแหน่งทางวิชาการนั้นไว้ด้วย

ข้อ ๒๖ กรณีที่มีเหตุผลและมีความจำเป็นอย่างยิ่ง มหาวิทยาลัยอาจเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต่างไปจากที่ กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ตำแหน่งสูงขึ้น ก็ได้ หลักเกณฑ์และวิธีดำเนินการแต่งตั้งให้เป็นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

หมวด ๔
การอุทธรณ์

ข้อ ๒๗ ในกรณีที่บุคลากรผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเห็นว่า ผลการประเมินผลการสอนหรือผลการประเมินผลงานทางวิชาการไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นธรรม หรือขั้นตอนหรือวิธีพิจารณาไม่เป็นไปตามข้อบังคับนี้ ให้บุคลากรผู้นั้นมีสิทธิยื่นอุทธรณ์ต่อสภามหาวิทยาลัย ผ่านกองบริหารงานบุคคลได้ ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ทราบมติดังกล่าวของสภามหาวิทยาลัย

คำอุทธรณ์ให้ทำเป็นหนังสือยื่นต่อเลขานุการสภามหาวิทยาลัย หรือเจ้าหน้าที่ซึ่งสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย และให้ถือว่าวันที่เลขานุการสภามหาวิทยาลัยหรือเจ้าหน้าที่ได้รับคำอุทธรณ์เป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับคำอุทธรณ์

เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับคำอุทธรณ์แล้วให้สภามหาวิทยาลัยส่งคำอุทธรณ์ไปยัง ก.พ.ว. เพื่อพิจารณา ในการพิจารณาคำอุทธรณ์ ก.พ.ว. อาจมอบหมายให้คณะอนุกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ ดำเนินการ หรือแต่งตั้งคณะอนุกรรมการอื่นเพื่อพิจารณาเสร็จแล้ว ให้เสนอเรื่องต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัย ทั้งนี้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยถือเป็นที่สุด

หมวด ๕
ความผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และบทลงโทษ

ข้อ ๒๘ หากบุคลากรผู้ใดระบุข้อมูลเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการไม่ตรงกับความเป็นจริง ลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น นำผลงานของผู้อื่นไปใช้ในการขอตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่า เป็นผลงานของตนเอง หรือประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพหรือจริยธรรมของสาขาวิชานั้น ถือว่าบุคลากรผู้นั้นกระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ในกรณีที่ตรวจพบการกระทำผิดวรรคหนึ่ง ให้ ก.พ.ว. เสนอเรื่องพร้อมความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อวินิจฉัย

ข้อ ๒๙ ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย บุคลากรผู้ใดกระทำผิดตามข้อ ๒๘ ในระหว่างการพิจารณา คำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรผู้นั้น ให้ยุติการพิจารณาคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ดังกล่าวและห้ามบุคลากรผู้นั้นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นเวลา ๕ ปี นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย

หากสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยว่า บุคลากรผู้กระทำผิดตามข้อ ๒๘ หลังจากที่มีการแต่งตั้งบุคลากรผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ แล้วให้ถอดถอนบุคคลนั้นออกจากตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์ แล้วแต่กรณี และในกรณีตำแหน่งศาสตราจารย์ให้สภามหาวิทยาลัยเสนอเรื่องต่อ ก.พ.อ. เพื่อดำเนินการต่อไป

ข้อ ๓๐ การถอดถอนออกจากตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๒๙ วรรคสอง ให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่ที่มีคำสั่งแต่งตั้ง หรือวันที่ทรงโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง แล้วแต่กรณี และห้ามบุคคลผู้นั้นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นเวลา ๕ ปี นับแต่วันที่มีคำสั่งถอดถอน หรือวันที่ทรงพระโปรดเกล้าฯ ถอดถอนแล้วแต่กรณี

ข้อ ๓๑ ให้อธิการบดีสั่งให้มีการดำเนินการทางวินัยต่อบุคลากรผู้นั้นตามพฤติการณ์และความร้ายแรงของการกระทำความผิดเป็นกรณี ๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๒

(นายนิสสัย เวชชาชีวะ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม