



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
ว่าด้วย การกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่เห็นควรกำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการและพัฒนาองค์ความรู้ที่เหมาะสมต่อการดำรงตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑
และความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม โดยศาสตราจารย์ ดร.ปริญญา
จินดาประเสริฐ เป็นประธาน ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๑๗ เดือนกันยายน
พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย
การกำหนดภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๒"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

"มหาวิทยาลัย" หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"สภามหาวิทยาลัย" หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"สภาวิชาการ" หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"คณะกรรมการบริหารงานบุคคล" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล

มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"อธิการบดี" หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

"ภาระงานทางวิชาการ" หมายความว่า ภาระงาน งานสอนและภาระงานที่ปรากฏ
เป็นผลงานทางวิชาการตามที่ ก.พ.อ.กำหนด

“ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์”
หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
ที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
ต้องมีการะงานทั้งหมดไม่น้อยกว่าสามสิบห้าหน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ
ศาสตราจารย์ ต้องมีการะงานสอนขั้นต่ำ ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ต้องมีการะงานสอนขั้นต่ำไม่น้อยกว่าสิบหกหน่วยชั่วโมง
ต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ต้องมีการะงานสอนขั้นต่ำไม่น้อยกว่าสิบสอง
หน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ต้องมีการะงานสอนขั้นต่ำ
ไม่น้อยกว่าสิบหน่วยชั่วโมงต่อสัปดาห์ต่อภาคการศึกษาปกติ

ส่วนการะงานที่เหลือให้มหาวิทยาลัยกำหนดสัดส่วนของการะงานด้านอื่น ๆ โดยจัดทำ
เป็นประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ในกรณีที่เป็นการสอนระบบทวิภาค อย่างน้อยต้องมีการะงานสอนขั้นต่ำไม่น้อยกว่า
สองรายวิชา รายวิชาละสามหน่วยกิต

ในกรณีที่เป็นการสอนรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน หรือสอนมากกว่าสองรายวิชา
การะงานสอนต้องไม่น้อยกว่าการะงานสอนตามวรรคสาม วิธีคำนวณการะงานสอนตามวรรคนี้
ให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๖ ในกรณีที่มิเหตุอันสมควรมหาวิทยาลัยอาจกำหนดการะงานสอนและการะงานอื่น
น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ก็ได้ โดยให้สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัยหรือแต่ละ
สาขาวิชา และให้จัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร
งานบุคคล

ข้อ ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์
นอกจากต้องมีการะงานสอนขั้นต่ำตามข้อ ๕ แล้ว ต้องมีการะงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการ
ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ต้องมีการะงานที่ปรากฏเป็นผลงาน
ทางวิชาการดังนี้

- (ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละหนึ่งรายการ
หรือ
(ข) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละหนึ่ง
รายการ หรือ
(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (ก) ปีละหนึ่ง
รายการ หรือ
(ง) บทความวิชาการ ปีละสองรายการ
- (๒) ผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องมีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทาง
วิชาการดังนี้
(ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด ปีละสองรายการ
หรือ
(ข) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละสอง
รายการ หรือ
(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (ก) ปีละสอง
รายการ
- (๓) ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ต้องมีภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการดังนี้
(ก) งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด
ปีละหนึ่งรายการ หรือ
(ข) ตำรา หรือหนังสือที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละสอง
รายการ หรือ
(ค) ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม (ก) ปีละหนึ่ง
รายการ

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงานสอนและการกำหนดปริมาณ คุณภาพ
ผลงานทางวิชาการ และวิธีการคำนวณภาระงานที่ปรากฏเป็นผลงานทางวิชาการแต่ละประเภท
ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๙ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๘ แต่ละรายการอาจเป็นผลงานของ
ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการแต่ผู้เดียว หรือเป็นผลงานร่วมกับผู้อื่นตามสัดส่วนที่เหมาะสม
โดยให้มหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดให้เหมาะสมกับสภาพของผลงานและสาขาวิชา และจัดทำ
เป็นประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๑๐ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๗ ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ในเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยให้มหาวิทยาลัย ประกาศรายชื่อวารสารทางวิชาการโดยพิจารณาจากวารสารที่มีกระบวนการ กลั่นกรองโดยผู้ทรงคุณวุฒิ (peer review) ก่อนการเผยแพร่ และเป็นวารสารที่ได้รับการยอมรับ ในวงวิชาการแต่ละสาขาวิชา โดยความเห็นชอบของสภาวิชาการและแจ้งให้สภามหาวิทยาลัยทราบ เพื่อแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบต่อไป

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่มีเหตุอันสมควร มหาวิทยาลัยอาจลดหรือยกเว้นภาระงานให้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และอาจกำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการ ๕ ที่แตกต่างไป จากที่กำหนดไว้ข้างต้นก็ได้ โดยจัดทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยโดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศหรือ คำสั่งเพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและ วินิจฉัยและเมื่อตีความและวินิจฉัยแล้ว ให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๒



(นายนิสสัย เวรชาชีวะ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม