

แบบประเมินค่างานตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

1. ตำแหน่งเลขที่ .....1523.....

ชื่อตำแหน่ง .....นักวิเคราะห์.....

สังกัด .....งานบริหารสำนักงานและสวัสดิการ.....

ข้อกำหนดเป็นตำแหน่ง .....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน..... ระดับ .....ชำนาญการพิเศษ.....

องค์ประกอบที่หนึ่ง 30 คะแนน

2. หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่
1. กำกับ ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ด้านระบบสารบรรณกลางของมหาวิทยาลัย.....	1. กำกับ ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ด้านสารบรรณของมหาวิทยาลัย..... โดยเร่งพัฒนาระบบสาร
2. กำกับ ดูแล และปฏิบัติงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาภายใน บริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน การจัดการความรู้ นโยบายและแผนของกองงาน.....	2. กำกับ ดูแล และปฏิบัติงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาภายใน บริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน การจัดการความรู้ นโยบายและแผนของกองงาน.....

รวม 2 ข้อนี้ จึงมีเพียง 2 องค์ประกอบรวม 60 คะแนน

องค์ประกอบที่สอง 30 คะแนน

3. วิเคราะห์เปรียบเทียบคุณภาพ และความยุ่งยากและความซับซ้อนของงานที่เปลี่ยนแปลงไป

งานเดิม	งานใหม่
1. <u>คุณภาพของงานตามตำแหน่งเดิม</u> สำหรับหมวดสารบรรณ ข้อมูลข่าวสาร และประกันคุณภาพเป็นงานที่ต้องให้บริการแก่ประชาคม..... และบุคคลภายนอก ขอบเขตเนื้อหาของงานหลากหลายระบบที่เคยวางไว้ยังคงยึดถือระบบเดิมที่เคยปฏิบัติมาตั้งแต่ ปี 2529	1. คุณภาพของงานตามตำแหน่ง หากมีการปรับปรุงระบบระบบการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน จะทำให้คุณภาพงานมีประสิทธิภาพตรงที่มาตรฐานที่หน่วยงาน และมหาวิทยาลัยคาดหวัง ดังนั้นจึงต้องมีการปรับปรุงระบบการทำงานใหม่ทั้งในด้านสารบรรณ ข้อมูลข่าวสาร และประกันคุณภาพ

งานเดิม	งานใหม่
2. <u>ความยุ่งยากและความซับซ้อนของงาน</u> มีความยุ่งยากเนื่องจากเป็นงานด้านบริการ และงานเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการนำเสนอในรูปแบบต่าง ๆ ต้องดำเนินการโดยเร็ว ทันกำหนดเวลา ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ	2. ความยุ่งยากและความซับซ้อนของงานใหม่ จะต้องปรับเปลี่ยนระบบต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน กำหนดแนวปฏิบัติและมาตรฐาน ขั้นตอน วิธีการ และแนวทาง ให้เป็นทิศทางเดียวกัน และถูกต้องตามระเบียบของทรา ราชการ

องค์ประกอบข้อ 1+2 คะแนนเต็ม  
จึงเป็นเพียง 60 คะแนน ยังขาดองค์  
ประกอบตัวที่ 3 อีก 20 คะแนน  
และองค์ประกอบตัวที่ 4 อีก 20 คะแนน  
ดังนั้นคะแนนที่จะประเมินจึงหายไป  
40 คะแนน แล้ว กก.ประเมินฯ  
ให้มาได้จ้ย 93 คะแนนจากคะแนนเต็ม  
ที่ผู้เขียนมาเพียงแค่ 60 คะแนน

4. การประเมินค่างานของตำแหน่ง

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	เหตุผลในการพิจารณา
<p>1. หน้าที่และความรับผิดชอบ</p> <p>( ) ปฏิบัติงานระดับ ประกอบกับวิธี (10-15 คะแนน)</p> <p>( ) ปฏิบัติงานที่ค่อนข้างยากหรือค่อนข้างเริ่มในงานที่มี (16-20 คะแนน)</p> <p>( ) ปฏิบัติงานที่ยากหลายโดยปรับเปลี่ยนวิธีสภาพการณ์ (21-25 คะแนน)</p> <p>✓ ปฏิบัติงานที่ยากหรือค่อนข้างยากในการกำหนดปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (26-30 คะแนน)</p>	30		
<p>2. ความยุ่งยากของงาน</p> <p>( ) เป็นงานที่ไม่ยุ่งยาก มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน (10 -15 คะแนน)</p> <p>( ) เป็นงานที่ค่อนข้างยุ่งยากซับซ้อน และมีขั้นตอนวิธีการค่อนข้างหลากหลาย (16 -20 คะแนน)</p> <p>( ) เป็นงานที่ยุ่งยากซับซ้อน ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ (21-25 คะแนน)</p> <p>✓ เป็นงานที่มีความยุ่งยากซับซ้อนมากต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการกำหนดหรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์ (26-30 คะแนน)</p>	30	<p>26</p> <p>29</p>	

องค์ประกอบนี้คะแนนเต็ม 30  
 คะแนน กก.ประเมินต้องให้เหตุผลในการพิจารณา(ช่องขวาสุด)  
 จะกรอกตัวเลข 28 หรือ 29 คะแนน  
 เฉยๆแบบนี้ไม่ได้ครับ

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	เหตุผลในการพิจารณา
3. การกำกับตรวจสอบ ( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบอย่างใกล้ชิด (1 - 5 คะแนน) ( ) ได้รับการกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานบ้าง (6 - 10 คะแนน) ( ) ได้รับการตรวจสอบเฉพาะ ติดตามความ ก้าวหน้าของการปฏิบัติงานเป็นระยะตามที่	20		
และแก่ชุมชนและผู้เกี่ยวข้อง รับผิดชอบ (11 - 15 คะแนน) (✓) ในการทำงานมีการตัดสินใจด้วยตนเอง อย่างอิสระในการริเริ่มพัฒนาแนวทางและ วิธีการปฏิบัติงาน (16 - 20 คะแนน)		17	
รวม	100	93	

องค์ประกอบนี้คะแนนเต็ม 20  
คะแนน กก.ประเมินต้องให้เหตุ  
ผลในการพิจารณา(ช่องขวาสุด)  
จะกรอกตัวเลข 17 หรือ 19 คะแนน  
เฉยๆแบบนี้ไม่ได้ครับ

สรุปผลการประเมินค่างาน/เหตุผล

คุณ ..... เป็นคนประเภทไหนหรือที่เป็นคน  
รับข้อดีของงานในเชิงจิตวิทยาได้ คุณทราบบ้างว่า ดวงอะไรบอก  
ดวงหรือรับข้อดี และแนวคิดในใจที่ได้อีก

แล้วคณะกรรมการ  
ประเมินก็ให้ผ่าน ?

- ผ่านการประเมิน
- ไม่ผ่านการประเมิน

คณะกรรมการประเมินค่างานลงนาม

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ  
(รองอธิการบดีฝ่ายวางแผน )

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย )

(ลงชื่อ).....กรรมการ  
(ผู้อำนวยการกองงาน )

(ลงชื่อ).....กรรมการและเลขานุการ  
(หัวหน้างานบริหารสำนักงาน )

(ลงชื่อ).....ผู้ช่วยเลขานุการ  
( นางสาว )

(หัวหน้าหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการเจ้าหน้าที่)

เกณฑ์การตัดสินใช้เกณฑ์การประเมินตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ดังนี้

- ระดับชำนาญการ ต้องได้คะแนน 64 คะแนนขึ้นไป
- ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนน 84 คะแนนขึ้นไป